Plan Równości Płci

(GENDER EQUALITY PLAN)

W Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytucie Techniki i Aparatury Medycznej

Wprowadzenie

Równouprawnienie kobiet i mężczyzn stanowi jeden z celów Unii Europejskiej. Na przestrzeni lat prawodawstwo, orzecznictwo i zmiany w Traktatach przyczyniły się do wzmocnienia tej zasady i wdrażania w UE.

Najistotniejszym celem Planu Równości w Sieć Badawcza Łukasiewicz- Instytucie Techniki i Aparatury Medycznej jest zagwarantowanie bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich , bez względu na wiek, płeć czy narodowość, wolnego od dyskryminacji oraz zagwarantowanie obu płciom takich samych warunków zatrudnienia i rozwoju zawodowego.

Jak wynika z ankiety przeprowadzonej w naszym Instytucie, niektóre osoby na swojej drodze zawodowej napotykają różne uprzedzenia lub przeszkody, takie jak np. brak wsparcia członków rodziny w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, czy brak czasu na rozwój zawodowy w związku z pełnieniem roli opiekuna/ki nad dziećmi itp.

Zauważamy również, że nie wszystkim udaje się w jednakowym stopniu korzystać z oferowanych możliwości rozwoju zawodowego.

Przyjęte cele i działania, które zawarto w niniejszym Planie bazują na wnioskach z przeprowadzonej diagnozy dotyczącej struktury zatrudnienia oraz wynikach konsultacji wewnętrznych, zorganizowanych przez Centrum Łukasiewicz w 2021 r. Stanowią one strategię w zakresie wdrożenia zasad równości płci i akceptacji różnorodności w ramach wewnętrznych procedur Łukasiewicz – ITAM oraz umożliwiają tworzenie korzystnego środowiska pracy oraz wspieranie swobodnego rozwoju zawodowego, w tym rozwoju naukowego, co w efekcie przyczyni się do wzmocnienia pozycji naukowo-badawczej Instytutu w otaczającym środowisku.

Dokument do pobrania.